

Zarządzenie Nr 54/17
Wójta Gminy Hanna
z dnia 22 grudnia 2017 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania kierownika (dyrektorów) i ich zastępców jednostek organizacyjnych Gminy Hanna

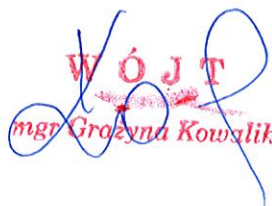
Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. , poz. 1875 z późn. zm.), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1786 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§1. Ustala się Regulamin wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy za wyjątkiem dyrektora samorządowej instytucji kultury, tj. Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Hannie stanowiący załącznik do ni niższego zarządzenia.

§2.Traci moc Zarządzenie Nr 48 Wójta Gminy Hanna z dnia 5 października 2011 r. w sprawie określenia maksymalnej kwoty wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Hanna.

§3. Wykonanie zarządzeni a powierza się Sekretarzowi Gminy.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania


mgr Grażyna Kowalik

Zapoznalem się z tym. 4.01.2018r.

Eryka Drzymalska

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

LIBRARY

500 EAST 57TH STREET

CHICAGO, ILL. 60637

TEL. 773-936-5000

1980

1981

1982

1983

1984

1985

1986

1987

1988

1989

1990

1991

1992

1993

1994

1995

1996

1997

1998

1999

2000

2001

2002

2003

2004

2005

2006

2007

2008

2009

2010

2011

2012

2013

Regulamin wynagradzania kierowników (dyrektorów) i ich zastępców jednostek organizacyjnych Gminy Hanna

Rozdział I Przepisy ogólne

§1.

1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:
 - 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych i ich zastępców,
 - 2) maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego,
 - 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego,
 - 4) warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.
2. Regulamin obowiązuje kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Rozdział II Wymagania kwalifikacyjne

§2.

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozdział III Wynagrodzenie za pracę

§3.

1. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji.
2. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie:
 - 1) zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - 4) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,

5) nagroda jubileuszowa

3. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany:

- 1) dodatek specjalny,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) nagroda uznaniowa.

§4.

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
2. Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych wynosi 5.000,00 zł (słownie: pięć tysięcy złotych).
3. Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego zastępców kierowników jednostek organizacyjnych wynosi 4.000,00 zł (słownie: cztery tysiące złotych).

§5.

Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub angażu zmieniającym poziom wynagrodzenia.

§6.

Kierownikowi, zastępcy kierownika zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalni do wymiaru czasu pracy określonego w umowie.

§7.

Dodatek za wieloletnią pracę.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz przepisów wykonawczych do niniejszej ustawy.

§8.

Dodatek funkcyjny.

1. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek funkcyjny, którego wysokość ustala Wójt Gminy Hanna.
2. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 60% najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§9.

Dodatek specjalny.

1. Dodatek specjalny może zostać przyznany kierownikowi jednostki z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok w kwocie nie przekraczający 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§10.

Nagroda jubileuszowa.

Nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz przepisów wykonawczych do niniejszą ustawy.

§11.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może zostać utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród przeznaczony na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrodę uznaniową dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych przyznaje Wójt z własnej inicjatywy biorąc pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) zaangażowanie w pracy,
 - 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
 - 3) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
 - 4) wydajność i operatywność w pracy,
 - 5) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 6) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem czynności,
 - 7) działania na rzecz usprawnienia działalności jednostki, obniżenia kosztów ją utrzymania,
 - 8) ocenę pracy dokonaną przez bezpośredniego przełożonego,
 - 9) inne szczególne osiągnięcia w pracy.
3. Jednorazowa nagroda nie może przekroczyć 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. O przyznaniu nagrody kierownik, zastępca kierownika informowany jest w formie pisemnej, a kopię pisma włącza się do akt osobowych kierownika, zastępcy kierownika.

5. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi, zastępcy kierownika, który w okresie ostatnich 12 miesięcy:

- 1) dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych,
- 2) został ukarany karą porządkową określoną w art.108 Kodeksu pracy,
- 3) uzyskał negatywną ocenę okresową,
- 4) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych.

§12.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje kierownikowi, zastępcy kierownika zgodnie i na zasadach określonych w przepisach regulujących zakres i wysokość tego świadczenia.

§13.

Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.

Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§14.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, przepisy wykonawcze do ustawy, Kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy i przepisy wykonawcze.

§15.

Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają formy pisemnej, na zasadach i w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.