

Zarządzenie 38/2022
Wójta Gminy Hanna
z dnia 5 sierpnia 2022 r.

w sprawie: zmiany „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Hanna”

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022, poz. 559 ze zm.), art. 39 ust.1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022, poz. 530 ze zm.) **zarządzam, co następuje:**

§1. W „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Hanna”, stanowiącym załącznik do zarządzenia Wójta Gminy Hanna nr 25/16 z dnia 19 sierpnia 2016 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 8 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

Dodatek funkcyjny przysługuje za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ulega zmniejszeniu za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy na skutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki na dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Tabela I otrzymuje brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

3. Tabela II otrzymuje brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

4. Tabela III otrzymuje brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

5. Tabela IV otrzymuje brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 4 do niniejszego Zarządzenia.

6. Tabela V otrzymuje brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 5 do niniejszego Zarządzenia.

7. Tabela VI otrzymuje brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 6 do niniejszego Zarządzenia.

§2. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Hanna.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do publicznej wiadomości pracowników.


WÓJT
mgr Grażyna Kowalik

TABELA I

Stanowisko wójta

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Wójt w gminie: - do 15 tys. mieszkańców	10250	3150

TABELA II

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Skarbnik gminy - do 15 tys. mieszkańców	8340	2900	Według odrębnych przepisów	

TABELA III

**Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego
w kategoriach zaszeregowania**

Lp.	Kategorie zaszeregowania	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
1	I	2150	3400
2	II	2200	3600
3	III	2250	3800
4	IV	2300	4000
5	V	2350	4200
6	VI	2400	4300
7	VII	2450	4400
8	VIII	2500	4500
9	IX	2550	4700
10	X	2600	4800
11	XI	2650	5000
12	XII	2700	5200
13	XIII	2750	5600
14	XIV	2800	6000
15	XV	2850	6400
16	XVI	2900	7200
17	XVII	2950	7800
18	XVIII	3000	8700
19	XIX	3100	8800
20	XX	3200	8900
21	XXI	3400	9000
22	XXII	3600	9040

Załącznik nr 4
do Zarządzenia Nr 38/2022 Wójta Gminy Hanna
z dnia 5 sierpnia 2022r. w sprawie zmiany
„Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Hanna”

TABELA IV

Stanowiska kierownicze urzędnicze

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne		Dodatek funkcyjny max kwota w zł
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)	
Sekretarz	XVII	wyższe	4	2900
Główny księgowy	XV	wg odrębnych przepisów		2900
Kierownik Referatu, Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII	wyższe	4	2900
Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych		wg odrębnych przepisów		2500

TABELA V

Stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	
Radca prawny	XIII	wg odrębnych przepisów	
Kierownik archiwum	XII	wyższe	2
		średnie	4
Główny specjalista ds. bhp	XII	wg odrębnych przepisów	
Starszy inspektor Informatyk urzędu	XII	wyższe	4
Inspektor	XII	wyższe	3
		średnie	5
Inspektor ds. bhp	XI	wyższe	3
Podinspektor, informatyk	X	wyższe, średnie	- 3
Samodzielny referent	IX	średnie	2
Referent, Kasjer, Księgowy, archiwista	IX	średnie	2
Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII	średnie	-

TABELA VI

Stanowiska pomocnicze i obsługi

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
		wykształcenie oraz inne umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	podstawowe	-
Pomoc administracyjna	III	średnie	-
Sekretarka	IX	średnie	-
Kierowca autobusu	X	wg odrębnych przepisów	
Kierowca samochodu ciężarowego, kierowca-operator maszyn specjalnych	IX	wg odrębnych przepisów	
Konservator, palacz c.o.	VIII	zasadnicze	-
		zasadnicze	-
		podstawowe	-
Robotnik gospodarczy	V	podstawowe	-
Sprzątaczką	III	podstawowe	-

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
		wykształcenie oraz inne umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Pracownik II stopnia wykonujący zadania ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe	3
	XI	wyższe	-
Pracownik I stopnia wykonujący zadania ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	średnie	3
	IX	średnie	2
	VII	średnie	-