

Uchwała Nr XXX/160/2017
Rady Gminy Hanna
z dnia 28 listopada 2017 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Hanna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn.zm), art. 8 ust.2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) Rada Gminy Hanna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Hanna Pani Grażynie Kowalik miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości:

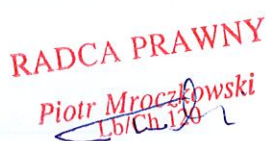
- zasadnicze w kwocie 5.500,00 zł,
- dodatek funkcyjny w kwocie 1.500,00 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 20 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego , tj. w kwocie 1.400,00 zł,
- dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego tj. 1.100,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVIII/102/16 Rady Gminy Hanna z dnia 27 września 2016 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Hanna.

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała ma moc obowiązującą od dnia 1 grudnia 2017 r.


PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
mgr Danuta Komoniuk


RADCA PRAWNY
Piotr Mroczkowski
Lb/Ch.130

**Uzasadnienie do uchwały nr XXX/160/2017 Rady Gminy Hanna z dnia 28 listopada 2017
roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy**

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.).

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2014 , poz. 1202). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 3 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 4.200 zł. do 5.900 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Artykuł 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów

ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2017 wynosi 1.789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12525,94 zł.

Podsumowując zasadnym jest aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na poziomie łącznie 9500 zł brutto.

Wskazać należy, iż obecne wynagrodzenie wójta zostało ustalone przez Radę Gminy Hanna uchwałą nr XVIII/102/16 z dnia 27.09.2016 r. na poziomie łącznie 7.680 zł brutto.

Proponowany wzrost wynagrodzenia jest uzasadniony zarówno zakresem wykonywanych zadań, jak również osiągnięciami, skutecznością i efektywnością realizacji zadań.

Gospodarując budżetem gminy wójt prawidłowo realizuje zadania wynikające z obowiązujących przepisów prawa. Wielkość realizowanych zadań i ograniczone środki budżetowe nakładają na wójta gminy dodatkowe obowiązki w zakresie pozyskiwania środków ze źródeł pozabudżetowych. Wójt gminy Hanna w szczególności skutecznie zabiega o zdobycie jak największej ilości środków zewnętrznych, aby przy niewielkim budżecie gminy zapewnić realizację wielu niezbędnych potrzeb mieszkańców.

Ponadto podkreślić należy, iż zadłużenie naszej gminy uległo znacznemu zmniejszeniu, obecnie wynosi 2.250.576, 30 zł i utrzymuje tendencję zniżkową.

Dzięki rozwojowi turystyki, kluczowym osiągnięciom infrastrukturalnym oraz potencjale gospodarczym gmina Hanna wyróżnia się na tle innych w kraju, czego dowodem jest przyznanie jej prestiżowej nagrody Lider Rozwoju Regionalnego 2016. Gmina Hanna osiągnęła także wynik pierwszy w województwie, siódmy w kraju pod względem wydatków inwestycyjnych na osobę.

W związku z wykonywaniem obowiązków służbowych przez panią Grażynę Kowalik w nienormowanym czasie pracy, złożonością występujących w gminie problemów, różnorodnością zadań do wykonania, a przede wszystkim odpowiedzialnością za realizację zadań organu wykonawczego, podjęcie uchwały jest uzasadnione.